

「性別平等重要議題五-促進公私部門決策參與之性別平等」

部會性別平等推動計畫滾動修正相關說明

壹、背景

為將本處 107 年 12 月 13 日召開「精進公私部門決策參與之性別比例」會議決議之擴大追蹤對象(如 3 級機關所屬委員會等)，與 CEDAW 總結意見第 25(c)點之各該機關回應內容與本處意見，納入性別平等重要議題及部會性別平等推動計畫(以下簡稱推動計畫)，爰請依下列建議修正推動計畫內容。

貳、建議修正內容

一、請各部會以本(108)年 3 月填報性別調查表系統之委員會委員、公設財團法人與國營事業董監事性別比例情形資料(含 2、3 級機關，不含本院任務編組部分)，修正推動計畫院層級「具體做法」及「績效指標」內容，並參考以下本處意見針對委員會部分新增「具體做法」及「績效指標」。

- (一)針對已達成三分之一性別比例之委員會，將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範，訂定分年量化指標，包括「達成目標數」及「累計達成度」；如有特殊事由【如上位組織法規已明訂性別比例、組織設置法源由法律位階(如組織法)所明定、全數為指定機關委員、該委員會將裁撤或其他原因等】，無法將性別比例納入相關規定者，可提出理由，經本處檢視後得免予將性別比例納入該委員會相關組織或設置要點規定。
- (二)針對尚未達成三分之一性別比例之委員會，各部會應研議相關措施、修正相關規定或訂定暫行特別措施，以 2 屆任期內達成為原則，明訂分年量化指標。

二、上開有關依本年 3 月填報系統資料修正公設財團法人、國營事業之董監事部分，請分別針對董(理)事、監察人(監事)研訂相關績效指標。

三、請比對檢視機關於 CEDAW 回應表 25(c)所提「措施/計畫內容」、「人權指標」及「預定完成時程」，與推動計畫院層級議題之相關「具體做法」及「績效指標」之範圍及內容，並請以內容較為完整豐富，目標、期程較具挑戰性者作為修正內容。

參、績效指標修正原則與例示(以委員會為例)

一、以 108 年 3 月填報性別調查表系統之資料為研訂基礎，修正推動計畫 108 至 111 年績效指標與目標值，績效指標與衡量方式如下表：

目標/策略面向	績效指標	衡量方式
提升任一性別 不少於三分之一之達成比率	達成目標數	<u>當年度任一性別比例達成三分之一的委員會增加個數</u>
	達成度	<u>當年度任一性別比例達成三分之一的委員會總個數/當年度委員會總數*100%</u>
已達成任一性別 不少於三分之一者，持續提 升性別比例	達成目標數	<u>當年度任一性別比例已達成三分之一而未達 40%，再向上提升比例的委員會增加個數</u>
	累計向上提 升比率	<u>(前一年度達成目標數+當年度達成目標數)/108 年 3 月任一性別比例已達三分之一而未達 40%的委員會總個數*100%</u>
性別比例納入 組織或設置要 點	達成目標數	<u>當年度已達成任一性別比例不少於三分之一的委員會，將性別比例納入組織規定或設置要點的委員會增加個數</u>
	累計達成度	<u>(前一年度已納入組織規定或設置要點之委員會增加個數+當年度納入組織規定或設置要點之委員會增加個數)/108 年 3 月已達成任一性別比例不少於三分之一的委員會個數×100%，其中，具特殊事由而免納組織規定或組織要點者不列計。</u>

備註：1. 有關「已達成任一性別比例不少於三分之一者，持續提升性別比例」適用於委員人數 4 人(含)以上者。

2. 如有小數點，請四捨五入至小數點後 2 位數。

二、舉例說明

如 X 機關有 13 個委員會，該機關性別比例現況及預定達成目標如下表，其中，3 個未達 1/3 性別比例，而 10 個已達 1/3 性別比例之委員會中，有 6 個性別比例未達 40%且均要向上提升性別比例，有 3 個具特殊事由免納入組織規定或設置要點者，其他 7 個均要納入組織規定或設置要點。

現況		訂定績效目標		
性別比例		108 年 3 月符合情形之委員會個數	「性別比例」預定達成年度及個數	「性別比例納入組織或設置要點」預定達成年度及個數
未達 1/3 性別比例		3	108 年有 1 個達到 1/3 性別比例 110 年有 2 個達到 1/3 性別比例	-
已達 1/3	已達 1/3 未達 40%	6	108 年有 2 個再向上提升（如 34.78%→39.13%、36.84%→42.11%） 110 年有 4 個再向上提升	108 年有 1 個 109 年有 2 個 110 年有 2 個 111 年有 2 個 （另有 3 個具特殊事由免納入組織規定或設置要點）
	已達 40%	4	-	
總計		13	-	-

（一）「提升任一性別不少於三分之一之達成比率」部分之績效指標計算方法：

108 年：達成目標數 1 個，達成度 84.62%。

$$(10+1)/13*100\%$$

109 年：達成目標數 0 個，達成度 84.62%。

$$(11+0)/13*100\%$$

110 年：達成目標數 2 個，達成度 100.00%。

$$(11+2)/13*100\%$$

111 年：達成目標數 0 個，達成度 100.00%。

$$(13+0)/13*100\%$$

備註：

1. 「達成目標數」：當年度任一性別達成三分之一的委員會增加個數

2. 「達成度」：當年度任一性別達成三分之一的委員會總個數/當年度委員會總數*100%

(二)「已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例」部分之績效指標計算方法：

108 年：達成目標數 2 個，累計向上提升比率 33.33%。

$$2/6*100\%$$

109 年：達成目標數 0 個，累計向上提升比率 33.33%。

$$(2+0)/6*100\%$$

110 年：達成目標數 4 個，累計向上提升比率 100.00%。

$$(2+4)/6*100\%$$

111 年：達成目標數 0 個，累計向上提升比率 100.00%。

$$(6+0)/6*100\%$$

備註：

1. 「達成目標數」：當年度任一性別已達成三分之一而未達 40%，再向上提升比例的委員會增加個數
2. 「累計向上提升比率」： $(\text{前一年度達成目標數} + \text{當年度達成目標數}) / \text{108 年 3 月任一性別已達三分之一而未達 40\% 的委員會總個數} * 100\%$

(三)「性別比例納入組織或設置要點」之績效指標計算方法：

108 年：達成目標數 1 個，累計達成度 14.29%。

$$1/7*100\%$$

109 年：達成目標數 2 個，累計達成度 42.86%。

$$(1+2)/7*100\%$$

110 年：達成目標數 2 個，累計達成度 71.43%。

$$(3+2)/7*100\%$$

111 年：達成目標數 2 個，累計達成度 100.00%。

$$(5+2)/7*100\%$$

備註：

1. 「達成目標數」：當年度已達成任一性別比例不少於三分之一的委員會，將性別比例納入組織規定或設置要點的委員會增加個數
2. 「累計達成度」： $(\text{前一年度已納入組織規定或設置要點之委員會增加個數} + \text{當年度納入組織規定或設置要點之委員會增加個數}) / \text{108 年 3 月已達成任一性別比例不少於三分之一的委員會個數} \times 100\%$ ，其中，具特殊事由而免納組織規定或組織要點者不列計。
3. 依 108 年 3 月調查，X 機關計有 10 個委員會性別比例已達三分之一，於排除 3 個具特殊事由，免納入組織規定或設置要點後，計有 7 個委員會應將三分之一性別比例納入其組織規定或設置要點。

(四)綜上，X機關性別平等推動計畫院層級議題績效指標修正或增訂如下：

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)
一、公部門達成任一性別不少於三分之一 (一)提升行政院各部會委員會其委員任一性別不少於三分之一之達成比率 (二)提升行政院各部會主管政府捐助或出資超過50%之財團法人其董、監事任一性別不少於三分之一之達成比率 (三)提升行政院各部會主管國營事業其董(理)事、監視任一性別不少於三分之一之達成比率。	一、提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率	【委員會】		
		依規劃內容，就以下策略擇一填寫： (1)研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。 (2)訂定暫行特別措施。 (3)辦理相關研究、研議私部門性別統計資訊公開。	依規劃內容填寫	<舉例說明> 108年：達成目標數1個，達成度84.62%。 109年：達成目標數0個，達成度84.62%。 110年：達成目標數2個，達成度100.00%。 111年：達成目標數0個，達成度100.00%。
		【公設財團法人】		
		【國營事業】		
		【委員會】		
二、持續提升公部門性別較少者參與比率	二、已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例	依規劃內容，就以下策略擇一填寫： (1)研議相關措施或修	依規劃內容填寫	<舉例說明> 108年：達成目標數2個，累計向上提升比率33.33%。

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)
		正相關規定，提升性別比例。		109 年：達成目標數 0 個，累計向上提升比率 33.33%。
		(2)訂定暫行特別措施。		110 年：達成目標數 4 個，累計向上提升比率 100.00%。
		(3)辦理相關研究、研議私部門性別統計資訊公開。		111 年：達成目標數 0 個，累計向上提升比率 100.00%。
		【公設財團法人】		
	【國營事業】			
	三、完成訂修法規、措施或訂定其他暫行特別措施，逐步提升公私部門女性參與決策比例	針對已達成三分之一性別比例之委員會，將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範		<舉例說明> 108 年：達成目標數 1 個，累計達成度 14.29%。 109 年：達成目標數 2 個，累計達成度 42.86%。 110 年：達成目標數 2 個，累計達成度 71.43%。 111 年：達成目標數 2 個，累計達成度 100.00%。